

# 米易县 2023 年预算绩效工作开展情况

为进一步完善预算管理，全面推进预算绩效管理工作，深入推进预算绩效管理改革，米易县政府将预算绩效管理培训纳入政府常务会议会前学法内容，将预算绩效管理结果纳入政府绩效考核体系。米易县财政局采取切实有力措施，确保全县预算绩效管理工作全面有序推进，基本建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，力促财政资金提质增效。

**突出重点，带动全面。**以点带面，促进绩效扩围增面，2022 年财政预算绩效评价工作持续有力推进。一是选取重点部门，全县 124 家预算单位全面开展整体支出绩效自评，全面反映本部门财政预算资金绩效情况，县财政局选取 10 个部门开展整体支出绩效重点评价。二是突出重点项目，县财政局选取 21 个关注度高且切实惠及民生的项目开展县级重点项目（政策）支出绩效评价。三是做好整改完善，财政和各预算单位对照绩效评价发现的问题，明确责任，细分任务，举一反三，逐项落实，做到绩效评价结果有应用。

**规范流程，严格监管。**一是强化事前绩效评估，把事前绩效评估作为预算绩效管理的重要关口，其评估结果作为预算申请的必备条件，根据评估结果，按照轻重缓急合理安排项目资金。二是绩效目标上会审议，2023 年全县所有预算单

位预算绩效目标与财政预算执行报告、预算草案等一同提交县人代会审议，全部高质量顺利通过。二是绩效报告上会审查，2022年，在财政绩效评价工作完成后，选取2个县级重点项目（政策）支出绩效评价随同决算草案一并提交人大常委会审议。三是绩效信息依法公开，全县所有预算单位将财政预算绩效管理列入制度化公开内容，在人大批准预决算后，将包括财政预算绩效管理在内的预决算，在规定时间内向社会公开发布。

**建立机制，注重长效。**一是加强制度建设，制定印发了《财政支出绩效评价管理暂行办法》、《事前绩效评估管理暂行办法》、《米易县财政局关于贯彻落实深入实施预算绩效管理有关工作的通知》等一系列规范性文件，以制度化推进绩效信息公开，自觉接受人大和社会各界监督。二是完善监管体系，围绕“预算执行有监控”的要求，完善预算绩效管理事前、事中、事后全过程监督体系。设置了乡镇和部门财政预算绩效管理综合评价体系，对11个乡镇和县卫健系统、县教体系统，开展乡镇和部门财政预算绩效管理综合评价。乡镇和部门预算绩效管理工作上台阶，预算绩效管理工作取得了较好的成效。三是加强部门联动，强化在预算绩效管理过程中的监督职能，通过部门会商的形式与人大、审计等绩效管理监督部门，增强预算绩效监控的力度和维度，发现问题及时提出纠偏措施办法，真正做到权、责、利三者相结合。2023年继续开展部门预算绩效管理综合评价，压实主管部门和资金使用单位预算绩效管理主体责任。